

# LATTE & FORMAGGIO

mensile di informazione  
per gli allevatori e  
per i nostri trasformatori

SETTEMBRE 2016



*Export motore della ripresa  
La stalla Gonzaga a Fontanellato  
La stalla Antozzi ad Alseno*

*Aflatossine: come contenere il problema  
Manuale Grana Padano per una corretta  
alimentazione infantile  
Efficienza alimentare: i consigli per i soci  
del Santa Vittoria*

**Consorzio  
Agri Piacenza  
Latte**

CONSORZIO CO.LAT S.C.R.L.

promosso da  CONFEDERATIVE  
Piacenza



CONFEDERATIVE

FEDAGRI Piacenza



**legacoop**  
PIACENZA



# Manca un mungitore o un operaio specializzato?

## Ci pensa Sozoo cooperativa lombarda che opera anche in Piemonte, Veneto ed Emilia-Romagna

Un prezioso servizio alle esigenze delle imprese quando in allevamento manca un dipendente: ci pensa Sozoo, una cooperativa lombarda costituita negli anni '90 per offrire agli allevatori personale specializzato da inserire in stalla, reintegrando rapidamente lo staff mancante.

La stalla è una macchina perfetta e non sono ammessi errori. Gli allevatori lo

sanno bene e con grandi sforzi riescono a ottimizzare la manodopera disponibile, con l'obiettivo di far "girare" al meglio la propria azienda agricola. Capita però che il mungitore si ammali o che le ferie dei dipendenti mettano in crisi la gestione ordinaria e qui entra in gioco Sozoo.

“Conosciamo bene la realtà delle aziende zootecniche - spiega Alberto Maione, direttore di Sozoo - perché ci siamo costituiti a seguito di una precisa volontà

dell'Apa di Milano ed oggi la nostra attività è estesa non solo a tutta la Lombardia, ma anche altre regioni: per la precisione oggi è operante sul territorio delle province di Milano, Lodi, Pavia, Cremona, Bergamo e Brescia; ma i nostri servizi sono stati richiesti anche da altre Regioni (Piemonte, Veneto ed Emilia) che non possono contare su un organismo simile”.

Questo servizio non va definito come lavoro un interinale, perché la logica (nonché il quadro della normativa, il Regolamento CEE n. 797/85 relativo al miglioramento dell'efficienza delle strutture agrarie con il quale si concedevano aiuti aventi come finalità la prestazione di servizi di sostituzione nelle aziende agricole) è totalmente diversa: “Da noi chiarisce il direttore Maione- si privilegiano gli aspetti di mutualità, valore tipico del mondo agricolo. Gli allevatori che ci conoscono negli anni hanno apprezzato i servizi della nostra cooperativa e la tempestività con cui riusciamo a far fronte alle richieste”.

La disponibilità di manodopera preposta alle operazioni di mungitura è all'attenzione degli operatori del settore in quanto è uno dei problemi più difficili da risolvere. Questo personale infatti svolge un compito estremamente delicato, dalla buona esecuzione del quale dipendono importanti fattori aziendali quali la qualità del latte e la sanità dell'apparato mammario delle bovine da latte; quindi estremamente importante risulta garantire la necessaria qualificazione e formazione del personale sostitutivo. Formazione che la Cooperativa in parte gestisce direttamente ed in parte affida ad organismi preposti istituzionalmente. Le tipologie di intervento si possono riassumere nei seguenti casi: rimpiazzo temporaneo del conduttore dell'impresa o di un suo coadiuvante o dipendente fisso, indisponibile per motivi di ordine sociale quali malattia, infortunio e maternità.

rimpiazzo temporaneo del conduttore dell'impresa o di un suo coadiuvante o dipendente fisso assente per cure, formazione professionale, servizio di leva, cariche elettive politiche e sindacali. Rimpiazzo temporaneo del conduttore dell'impresa o di un suo coadiuvante o dipendente fisso che usufruiscono di riposo settimanale o di uno o più periodi di ferie annuali o aspettativa. Rimpiazzo temporaneo del dipendente fisso a seguito di dimissioni o licenziamento, fabbisogno supplementare di mano

d'opera, verificabile nelle seguenti condizioni. Infine calamità naturali e particolari esigenze dovute ai cicli produttivi o a riorganizzazione produttiva.

I servizi della Cooperativa sono offerti a Soci e non Soci con modalità diverse.

SOCI - Il Socio all'atto dell'iscrizione assume l'impegno di utilizzare il servizio di sostituzione per un minimo di sei giornate nel corso dell'anno e di rimanere iscritto alla Cooperativa per un minimo di tre anni. L'associazione alla Cooperativa comporta il versamento di una quota una tantum - quota capitale pari a € 25,82 e di una quota annua per rimborso spese di gestione pari a € 250,00 + IVA per i Soci iscritti all'albo professionale degli imprenditori agricoli. I Soci fuori regione, che non possono usufruire del contributo erogato dalla Regione Lombardia, sono tenuti al pagamento di una quota di adesione annua maggiore (€ 400,00).

Le giornate di sostituzione, potendosi identificare come distacco di personale, vengono addebitate al Socio in misura pari al costo sostenuto dalla Cooperativa, al di fuori della sfera di applicazione dell'Iva e sono comprensive di tutti gli oneri (contributi, ferie, TFR...); indicativamente il costo è di circa € 110,00 per sei ore e mezza di lavoro di un operaio specializzato. A questo costo va aggiunta una quota di compartecipazione pari a € 6,00 + IVA per giornata usufruita (€ 9,00 + IVA per giornata, nei casi di sostituzioni che non possono rientrare tra quelli finanziati dalla Regione Lombardia). La quota giornaliera copre parte delle spese di gestione della Cooperativa; la restante parte è coperta dal contributo della Regione Lombardia.

NON SOCI - Il non socio non assume nessun obbligo nei confronti della Coop. Il costo del personale è addebitato utilizzando lo stesso criterio del distacco; cambia la quota di compartecipazione alle spese di gestione che attualmente è di € 32,00 + iva per giornata usufruita. La Cooperativa durante questi anni ha ricevuto un importante aiuto dalla Regione Lombardia. I contributi ricevuti hanno permesso di coprire la quasi totalità delle spese generali.

Naturalmente l'aiuto è riconosciuto esclusivamente sull'attività svolta in Regione Lombardia e questo fa sì che le quote di adesione e di compartecipazione alle spese di gestione siano più alte per i Soci appartenenti ad altre Regioni. Tuttavia con gli anni, il servizio, molto apprezzato dalle aziende agricole, è stato sempre più richiesto anche da aziende ubicate soprattutto nel territorio della Regione Emilia Romagna che non potevano contare su un servizio analogo.

Attualmente sono 25 le aziende ubicate nel territorio di Regione Emilia Romagna che hanno utilizzato i servizi della Cooperativa; nel 2015 il servizio di distacco personale è stato utilizzato per un totale di 850 giornate che corrispondono all'attività di 3 unità lavorative impiegate a tempo pieno.

SOZOO - SOCIETA' COOPERATIVA VIALE ISONZO, 27 20135 MILANO  
TEL 02 58314255. FAX 02 58436028. CELL. 348 7118710. e-mail  
sozoo@apa.mi.it . www.sozoo.org